

MOBBING ŞİKÂyet / BAŞVURU (ÖRNEK ŞABLON)

ÖNEMLİ UYARI: İşbu metin yalnızca genel bilgilendirme ve örnek şablon niteliğindedir; somut olaya, güncel mevzuata ve mahkeme/icra/arabuluculuk uygulamasına göre uyarlanmalıdır. Hukuki tavsiye, reklam veya sonuç vaadi değildir. Gerekli hallerde avukat desteği alınmalıdır.

... İŞ MAHKEMESİ'NE / CUMHURİYET BAŞSAVCILIĞI'NA

DAVACI / BAŞVURAN / MÜŞTEKİ : T.C. No:

VEKİLİ (varsa) : Av. Baro Sicil:

DAVALI / KARŞI TARAF / ŞÜPHELİ :

TEBLİĞ ADRESİ :

KONU : İşyerinde psikolojik taciz (mobbing) — tespit, tazminat ve şikâyet

AÇIKLAMALAR

1. Davacı/müşteki işyerinde sistematik baskı, aşağılama, dışlama ve aşırı iş yükü gibi mobbing fiillerine maruz kalmıştır. Dönem: Failler:

2. Sağlık bozulmuş, iş verimi ve onur zedelenmiştir. Raporlar ve yazışmalar ekte. Tazminat ve işçilik hakları saklıdır.

HUKUKİ SEBEPLER

1. 4857 sayılı İş K.

2. TBK kişilik hakları ve haksız fiil.

3. TCK (somut fiile göre).

SONUÇ VE TALEP

Yukarıda arz ve izah olunan nedenlerle; yasal haklarımız saklı kalmak kaydıyla:

1. Mobbingin tespitine;

2. Maddi-manevi tazminata;

3. Gerekli ceza soruşturmasına karar verilmesini arz ederiz.

DELİLLER / EKLER

1. Sağlık raporu

2. Yazışmalar

3. Tanık listesi

4. SGK dökümü

Kategori (bilgi): İş Hukuku

Tarih : .../.../.....

Saygılarımızla,

Adı Soyadı / Avukat

İmza

Adres / Tel / KEP: