KIDEM TAZMINATI DAVA DILEKÇESI (ÖRNEK ŞABLON)

ÖNEMLİ UYARI: İşbu metin yalnızca genel bilgilendirme ve örnek şablon niteliğindedir; somut olaya, güncel mevzuata ve mahkeme/icra/arabuluculuk uygulamasına göre uyarlanmalıdır. Hukuki tavsiye, reklam veya sonuç vaadi değildir. Gerekli hallerde avukat desteği alınmalıdır.

… İŞ MAHKEMESİ'NE

DAVACI / BAŞVURAN / MÜŞTEKİ : …… T.C. No: ……
VEKİLİ (varsa) : Av. …… Baro Sicil: ……
DAVALI / KARŞI TARAF / ŞÜPHELİ : ……
TEBLİĞ ADRESİ : ……

KONU : Kıdem tazminatı alacağının tahsili

AÇIKLAMALAR

1. Davacı en az bir yıllık kıdemi bulunarak işten ayrılmış/çıkarılmıştır. Fesih türü kıdem hakkını ortadan kaldırmamaktadır.

2. Son ücret ve giydirilmiş ücret hesabı: ……. Kıdem tazminatı: …… TL. Arabuluculuk sonuçsuzdur.

HUKUKİ SEBEPLER

1. 1475 sayılı K. m.14 (atfen).

2. 4857 sayılı İş K.

3. 7036 sayılı Kanun.

SONUÇ VE TALEP

Yukarıda arz ve izah olunan nedenlerle; yasal haklarımız saklı kalmak kaydıyla:
1. Kıdem tazminatının faiziyle tahsiline karar verilmesini arz ederiz.

DELİLLER / EKLER

1. SGK dökümü
2. Arabuluculuk tutanağı
3. Ücret delilleri

Kategori (bilgi): İş Hukuku
Tarih : …/…/……

Saygılarımızla,
Adı Soyadı / Avukat
İmza
Adres / Tel / KEP: ……